

## Communiqué de presse

22 mai 2018 (embargo à 9h00)

### Rapport d'activité 2017

#### Belles progressions de l'activité et de l'économicité



L'année 2017 confirme la belle évolution de l'Hôpital du Jura et la confiance retrouvée auprès de la majeure partie de la population jurassienne. Tous les secteurs d'activité (soins aigus, rééducation et long-séjour) ont amélioré leur résultat et en particulier le nombre de patients stationnaires aigus dépasse pour la première fois le cap des 8000. Le volume d'activité est essentiel pour une institution comme la nôtre, car il permet d'améliorer l'efficacité, d'équilibrer les comptes et de financer nos investissements. Le but n'est évidemment pas de faire exploser les coûts de la santé, mais de proposer une qualité irréprochable pour inviter les Jurassiennes et Jurassiens à se faire soigner dans leur hôpital et ainsi assurer la pérennité de nos prestations de proximité.

C'est aussi un gage de confiance : une institution qui se démarque par sa bonne activité peut engager plus facilement du personnel médico-soignant qualifié. Le nombre exceptionnel de 65 dossiers enregistrés lors de la mise au concours du Directeur général témoigne parfaitement de la belle renommée de l'H-JU.

Même si les résultats 2017 peuvent être qualifiés d'excellents, cela ne signifie pas pour autant que nous avons passé une année en toute tranquillité. De nombreux projets ont été menés pour améliorer la qualité et l'économicité. Un plan d'actions nommé « Cap8 » a permis de lancer 35 mesures concrètes. Certaines visaient à augmenter l'activité dans certains domaines précis, à être plus rigoureux dans l'utilisation du personnel intérimaire, à ouvrir l'accès de la maternité aux sages-femmes indépendantes, à revoir l'organisation des transports internes, à rapatrier les hospitalisations extérieures, etc. Il convient une fois de plus de saluer l'enthousiasme des collaboratrices et collaborateurs de l'H-JU qui démontrent année après année leur attachement à leur hôpital. De plus, ils ont accepté de renoncer à un échelon salarial en 2017, ce qui a évidemment contribué à contenir nos charges salariales.

Un nouveau plan d'actions intitulé « Evolution » est lancé en 2018 pour continuer à nous développer, à nous adapter aux changements incessants du système de santé et surtout pour améliorer sans cesse notre qualité.

#### Plusieurs changements à la tête de l'H-JU en 2017

Le départ du Directeur général Kristian Schneider a aussi marqué la fin de l'année. Il faut souligner le rôle essentiel qu'il a joué durant cinq ans pour que l'H-JU regagne la confiance de la population et des élus. Départ également du Président Philippe Receveur dont le mandat n'a pas été reconduit en fin d'année. Nous remercions ces deux personnalités pour leur engagement sans faille à l'égard de l'H-JU.

### **Activité 2017**

A la fin du dernier trimestre 2016 nous avons déjà enregistré une forte augmentation de l'activité qui s'est largement confirmée durant toute l'année 2017. Avec une progression de 3.2 % des produits et de 0.9 % des charges, le résultat de l'EBITDA progresse de 41 % et passe de 9 millions à 12.7 millions. Les investissements consentis représentent 4.5 millions entièrement autofinancés et l'endettement s'est réduit de 3.5 millions.

L'activité aiguë progresse de 4.1 % en nombre de sorties avec une lourdeur des cas identique à celle de 2016. Le secteur de la médecine atteint les limites de la capacité d'accueil et nous pouvons nous attendre à la poursuite de la progression de ce secteur qui est directement en lien au vieillissement de la population. Les disciplines opératoires enregistrent également une progression qui, nous l'espérons, devrait se traduire par une diminution des hospitalisations hors canton en particulier dans les disciplines de l'urologie, la gynécologie et l'orthopédie.

La rééducation physique se réoriente de plus en plus vers la prise en charge de la rééducation neurologique qui atteint les objectifs fixés pour l'exercice. Le développement de la rééducation oncologique est en cours et va permettre de préparer au mieux l'année 2020 avec les nouvelles bases tarifaires en préparation. La rééducation ambulatoire a progressé en physiothérapie et en ergothérapie.

La réadaptation gériatrique ainsi que la gériatrie aiguë ont été fortement sollicitées à cause du manque de place en EMS. Nous avons eu en permanence des lits de réadaptation gériatrique occupés par des personnes en attente de place dans un lieu de vie.

Le secteur EMS poursuit ses efforts d'amélioration de la couverture des coûts avec notamment une augmentation du degré de soin et l'engagement de plusieurs mesures de réduction des coûts dans les secteurs administratifs, hôteliers et des soins.

Après deux ans de progression de 2 % en 2015 et 2016, l'activité ambulatoire progresse de 6.7 % en 2017. L'oncologie, l'ophtalmologie, la neurologie, l'orthopédie et la dialyse ont connu une évolution particulièrement forte.

### **Des PIG qui continuent d'évoluer à la baisse**

Le montant des Prestations d'Intérêt Général s'est monté à 5.9 millions de francs en 2017, soit une nouvelle diminution d'environ 2 millions par rapport à 2016. Durant les trois dernières années, ce montant a baissé de manière régulière (au total, cela représente une baisse de 6 millions de frs).

Grâce à des échanges constructifs avec le Service de la santé publique de la RCJU et une analyse détaillée, la part de financement qui relève des PIG et celle qui concerne des mandats hors Assurance Obligatoire de Soins ont été calculées précisément. Cette transparence jurassienne dans le domaine des PIG est plutôt rare en Suisse. Une étude réalisée par l'Université de Bâle (Felder, Meyer & Selcik), citée régulièrement dans des articles de presse ou au niveau politique, a relayé des montants mal classifiés dans les statistiques de l'OFS. En réalité, tout indique que les PIG jurassiennes sont faibles en comparaison intercantonale. Elles sont passées de 133 frs/hab. à 81 frs/hab. en trois ans.